

PLÁN PROFESIJNÉHO ROZVOJA LEKTOROV A INŠTRUKTOROV

TOP GUN s.r.o

1. Účel dokumentu

Plán profesijného rozvoja lektorov a inštruktorov stanovuje systém podpory odborného, pedagogického a osobnostného rozvoja pracovníkov zabezpečujúcich vzdelávacie aktivity spoločnosti TOP GUN s.r.o.

Jeho cieľom je zabezpečiť vysokú kvalitu vzdelávacieho procesu, aktuálnosť odborných vedomostí, rozvoj lektorských kompetencií a schopnosť reagovať na meniace sa požiadavky trhu práce, legislatívy a potrieb účastníkov vzdelávania.

2. Strategické ciele profesijného rozvoja

Spoločnosť podporuje rozvoj lektorov a inštruktorov v nasledujúcich oblastiach:

Odborné kompetencie

- aktualizácia odborných vedomostí v oblasti cestnej premávky,
- zmeny legislatívy týkajúcej sa autoškôl a vodičského oprávnenia,
- bezpečnosť cestnej premávky,
- moderné technológie vo výcviku vodičov.

Pedagogické a lektorské kompetencie

- metódy vzdelávania dospelých,
- efektívna komunikácia s účastníkmi,
- motivácia a aktivizácia účastníkov vzdelávania,
- hodnotenie vzdelávacích výsledkov.

Digitálne kompetencie

- využívanie e-learningových nástrojov,
- online vzdelávanie,
- digitálna komunikácia,
- tvorba a využívanie digitálnych vzdelávacích materiálov.

Prenositel'né kompetencie

- tímová spolupráca,
- riešenie konfliktov,

- prezentačné zručnosti,
 - time manažment,
 - zákaznícka orientácia.
-

3. Identifikácia vzdelávacích potrieb

Vzdelávacie potreby sa identifikujú prostredníctvom:

- hodnotenia lektorov a inštruktorov,
- spätnej väzby účastníkov vzdelávania,
- legislatívnych zmien,
- požiadaviek odborných garantov,
- návrhov samotných lektorov a inštruktorov,
- výsledkov interných auditov kvality.

Vyhodnotenie potrieb sa vykonáva minimálne raz ročne.

4. Formy profesijného rozvoja

Spoločnosť podporuje účasť na:

- odborných školeniach,
 - akreditovaných kurzoch,
 - konferenciách a odborných seminároch,
 - webinároch,
 - metodických stretnutiach,
 - samoštúdiu odbornej literatúry,
 - interných workshopoch a výmene skúseností.
-

5. Ročný plán rozvoja

Každoročne realizované aktivity

Oblasť rozvoja	Aktivita	Frekvencia
Legislatíva	Školenie o zmenách právnych predpisov	1x ročne
Bezpečnosť cestnej premávky	Odborný seminár	1x ročne
Lektorské zručnosti	Workshop vzdelávania dospelých	1x ročne
Digitálne zručnosti	Online vzdelávanie a práca s digitálnymi nástrojmi	1x ročne

Oblasť rozvoja	Aktivita	Frekvencia
Interné zdieľanie skúseností	Metodické stretnutie lektorov	minimálne 2x ročne
Kvalita vzdelávania	Vyhodnotenie spätnej väzby účastníkov	priebežne

6. Hodnotenie profesijného rozvoja

Úspešnosť profesijného rozvoja sa sleduje prostredníctvom:

- absolvovaných školení a kurzov,
 - získaných certifikátov,
 - výsledkov hospitácií,
 - hodnotení účastníkov vzdelávania,
 - výsledkov interného hodnotenia kvality,
 - úspešnosti účastníkov pri skúškach.
-

7. Zodpovednosť za realizáciu plánu

Za plánovanie, koordináciu a vyhodnocovanie profesijného rozvoja zodpovedá:

- konateľ spoločnosti,
- odborný garant vzdelávania.

Každý lektor a inštruktor je zodpovedný za aktívnu účasť na svojom profesijnom rozvoji a za využívanie získaných poznatkov v praxi.

8. Očakávané výsledky

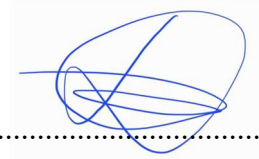
Realizáciou plánu profesijného rozvoja spoločnosť dosiahne:

- zvýšenie kvality vzdelávacích programov,
 - vyššiu spokojnosť účastníkov vzdelávania,
 - lepšie vzdelávacie výsledky účastníkov,
 - vyššiu odbornú pripravenosť lektorov a inštruktorov,
 - efektívnejšie využívanie moderných vzdelávacích metód a technológií.
-

9. Závěrečné ustanovenia

Tento plán profesijného rozvoja je súčasťou systému zabezpečovania kvality spoločnosti TOP GUN s.r.o. a každoročne sa aktualizuje na základe vyhodnotenia potrieb organizácie a jej zamestnancov.

V Trnave dňa: 23.6.2026



.....
Petra Drgoncová
Konateľ spoločnosti TOP GUN s.r.o.